



جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية



دليل

الميثاق الأخلاقي للمهنة

بكلية التربية الرياضية

جامعة طنطا

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

﴿ وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ^ص
وَسَتُرَدُّونَ اِلَى عَالَمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ
تَعْمَلُونَ ﴾

[التوبة: ١٠٥]



المحتوي

الصفحة	الموضوع
٦	مقدمة
٧	رؤية الجامعة
٧	رسالة الجامعة
٧	رؤية الكلية
٧	رسالة الكلية
٨	الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية
١٠	الميثاق الاخلاقي
١٤	الميثاق الاخلاقي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية
١٨	الميثاق الاخلاقي لطلاب الكلية
٢٠	الميثاق الاخلاقي لطلاب الكلية
٢٢	تشكيل لجان التحقيق علي مستوي الكلية
٢٣	المراجع



كلمة
الأستاذ الدكتور
علاء محمد حلاويش
عميد كلية

زملائي وأبنائي أعضاء هيئة التدريس

تعتبر الاخلاقيات الاساسيات التي تبني عليها قوام الامم فهي التي يتحلى بها كافة البشر في المجتمع الواحد و التي تحكم هذه الامم و التي يتحلى بها كافة البشر و حفاظا علي هويتها و حقوق شعبها فتتمثل الاخلاقيات فالأعراف السائدة في المجتمع والتي تتمثل خطوطها في الاديان السماوية والعقائد البشرية الايجابية التي تتبني داخلها عملية الحفاظ علي حقوق البشر وهذه الموانيق و الاخلاقيات هي التي تحكم سلوك البشر وتعتبر موجه ومرشد لهم جميعا و بناء عليها يتم تقييم سلوكهم ومتابعتهم ويتحدد عليها عملية الثواب والعقاب عليهم.

وفكم الله وسدد خطاكم



كلمة

الأستاذ الدكتور
ياسر عاطف غرابة
مدير وحدة الجودة

أبنائي وبناتي الأعزاء طلاب كلية التربية الرياضية
زملاتي أعضاء هيئة التدريس

إنه، لمدعاة لفخر الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية وجود إدارة متميزة تملك من الخبرة والعلم ولها رؤية واضحة المعالم وقاعدة علمية قوية، وأعضاء هيئة تدريس متميزين كل ذلك من أجل ترسيخ مكانة علمية متميزة بين المؤسسات العلمية. ومن هذا المنطلق تصبح أهم أولوياتنا في المرحلة الحالية تطبيق نظم الجودة من أجل تطوير البرامج التعليمية وتحقيق أعلى مستويات الأداء العلمي والبحثي. ووفقنا الله وإياكم لما فيه الخير



المقدمة :

تعتبر العملية التعليمية هي اسمي عملية تهذيب لسلوك الافراد وتعديل سلوكهم وتعتبر الجامعة احد المؤسسات التعليمية الهادفة فهي قمة الهرم التعليمي فدورها واضح في بناء الشخصية المتزنة للطلبة كما ان من خلالها يتم غرس العادات والتقاليد والمثل العليا لذلك يجب علي العاملين بها ان يكونوا علي درجة عالية من الانضباط في الاداء والسلوك والدقة و الامانة و الولاء حتي يكونوا قدوة في اعين طلابهم ولكي يتم ذلك لا بد من القاء الضوء علي الاتي :

- دور الكلية نحو اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة .
- وضع استراتيجية اعلامية لإبراز مكانة الاستاذ الجامعي و الجامعة .
- الحفاظ علي استقلالية المؤسسات الاكاديمية .
- تقوية الروابط مع الجامعات و مؤسسات الدول الأخرى لتحقيق الاهداف القومية .
- نشر ثقافة العمل الجماعي و التعاوني من خلال تطبيق نظم الجودة .
- تنمية الالتزام بالمصداقية و الولاء و الانتماء .



رؤية الجامعة

التميز الابتكار في إنتاج المعرفة وصولا إلى تصنيف عالمي
يوكب مقترحات الجيل الرابع وتحقيق أهداف التنمية المستدامة .

رسالة الجامعة

تلتزم جامعة طنطا لتفعيل استراتيجيات تنمية مستدامة من
خلال تحسين البيئة التعليمية وخلق المعرفة والابتكار وريادة الاعمال
لمواكبة متطلبات سوق العمل في كافة القطاعات وملاحقة التطورات
العالمية في مجال البحوث التطبيقية التنافسية لخدمة قضايا المجتمع .

رؤية الكلية

الريادة والأبداع في تطوير واستثمار العلوم الرياضية
والتربية البدنية علي المستوي المحلي والإقليمي .

رسالة الكلية

الاسهام في بناء مجتمع تعليمي متطور في علوم التربية
البدنية والرياضية لتألبية متطلبات سوق العمل من خلال اعداد
خريج متميز مهاريا ومعرفيا وبحثيا للمساهمة في تطوير
الخدمات المجتمعية لتحقيق التنمية المستدامة .



الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية

الأهداف الإستراتيجية	الغايات
١- تطوير البرامج التعليمية والمقررات الدراسية بنظام الساعات المعتمدة وتعزيز التعليم الهجين والتوسع عن التعلم عن بعد. ٢- تعزيز وتحديث الأساليب التكنولوجية المتطورة في التعليم والتعلم والتقويم وتدريب الطلاب . ٣- خطة لجذب الطلاب الوافدين والتوسع في بروتوكولات التبادل الطلابي .	(١) الارتقاء بالمنظومة التعليمية لتطوير أداء الطلاب ورفع الجدارات التنافسية في ضوء معايير الجودة .
٤- زيادة الدعم المالي المقدم للبحث العلمي . ٥- التوسع في الشراكات بين الكلية والقطاعات المختلفة لتوثيق العلاقات العلمية والخدمية للكلية . ٦- التنمية المستدامة لقدرات اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في خلق بيئة بحثية ايجابية لهم مع تعزيز النشر العلمي في مجلات دولية محكمة .	(٢) تحقيق التنافسية والتميز والابتكار للمهارات البحثية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وطلاب الدراسات العليا في ضوء التكنولوجيا الحديثة .
٧- تنمية واستحداث موارد ذاتية مستحدثة ومستدامة . ٨- المشاركة في المشروعات البحثية لخدمة المجتمع مع تحديد احتياجات سوق العمل . ٩- تأسيس روابط قوية مع المنظمات القومية والعالمية من اجل تطوير فرص التعاون وتبادل الخريجين .	(٣) كسب ثقة المجتمع لتحقيق التنمية المستدامة عن طريق تقديم الخدمات المتميزة في مجالات الشراكة وتنمية البيئة المحيطة .



دليل الميثاق الاخلاقي للمهنة



الاهداف الاستراتيجية	الغايات
١٠- تطوير الهيكل التنظيمي الإداري. ١١- استكمال البنية التحتية واستحداث منشآت جديدة . ١٢- تحديث الخطط الاستراتيجية للكلية مع متابعة الاداء . ١٣- تحقيق الجودة والتميز لتأهيل الحصول علي الاعتماد البرامجي والمؤسسي والاستدامة .	(٤) رفع كفاءات القدرة المؤسسية لضمان جودة الاداء .
١٤- رفع كفاءة بيئة الاتصالات لتحسين عملية التعليم لاستخدام التكنولوجيا . ١٥- الارتقاء بخدمات البوابة الالكترونية لاستمرارية واستدامة منظمة التحول الرقمي . ١٦- تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات. ١٧- ميكنة الاعمال الادارية بإدارات الجامعة ومؤسستها .	(٥) تطوير منظومة تكنولوجيا المعلومات بالكلية .
١٨- تنسيق الأنشطة التي تساهم في التصنيف الاقليمي للكلية .	(٦) تعزيز المكانة الاقليمية للكلية



الميثاق الاخلاقي :

الميثاق أوسع مدى وأكثر تفصيلاً من مجموعة المبادئ والقواعد التي يتضمنها القانون فهو مجموعة من التوجيهات الاخلاقية و المسئوليات المتفق عليها بين اعضاء هيئة التدريس والتي تحكم ممارسات العمل بالكلية و ليست احكام ونفوذ تشريعية تمارس بقوة القانون .

ويعتبر الميثاق مرجع ومرشد و اساس للمحاسبة

ومن المبادئ الاساسية التي تحكم الميثاق هي :

- العدل
- الامانة
- الاحترام
- الولاء
- الانتماء
- الثقة
- التكامل المهني
- احترام السرية و الخصوصية .

ويحتوي الميثاق الاخلاقي لأعضاء هيئة التدريس على :

١- **المنفذون للميثاق** : يلتزم كافة اعضاء الكلية بهذا التنظيم سواء كانوا اعضاء هيئة تدريس او هيئة معاونة او إداريين او الفنيين أو العمال أوالطلاب . وتتخذ الكلية الاجراءات اللازمة للتأكد من أن الاعضاء كلهم يخضعون لمبادئ هذا الميثاق والالتزام به و ذلك من خلال الإعلام و الوعي به .

٢- **اهداف الميثاق** : يهدف هذا الميثاق الي الالتزام بالمسئوليات المهنية وطمأنة الاطراف التي تتعامل معها الي ان انشطة الكلية العملية والبحثية و التعليمية تتم وفقا للطرق والاساليب المهنية والاخلاقية .

٣- **نصوص الميثاق** :

- احترام حقوق الملكية الفكرية (التأليف والنشر) و اخلاقيات البحث العلمي
- اخلاقيات الاستاذ الجامعي نحو مهنة التدريس (الالتزام المهني)
- الاشراف علي الرسائل العلمية



دليل الميثاق الاخلاقي للمهنة



- واجبات الاستاذ الجامعي تجاه طلاب العلم ونحو الزملاء
- خدمة المجتمع

الأخلاقيات المهنية للمؤسسة التعليمية :

- إعداد ميثاق الأخلاقيات المهنية للمؤسسة.
- نشر ميثاق الأخلاقيات المهنية لجميع الأطراف.
- مراقبة قواعد الأخلاقيات المهنية بشكل مستمر.
- يتضمن ميثاق الأخلاقيات المهنية للمؤسسة القواعد التالية:

أولاً : قواعد عامة:

يلتزم أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالمؤسسة بالقواعد التالية :

- المحافظة على روابط المودة والاحترام المتبادل مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- الاستقلال في مباشرة الأعمال.
- النزاهة
- التعاون والمشاركة مع الزملاء والمرؤوسين.
- البعد عن مزاحمة الزملاء.
- احترام اللوائح والنظم التي تنظم العمل بالمؤسسة.
- عدم المبالغة في تقدير المقابل المادي للعمل.
- الالتزام بالوقت المحدد للعمل.
- تقبل النقد والنصيحة من الزملاء.
- التحلي بالأمانة والصدق في جميع التعاملات.
- عدم القيام بأي تصرف من شأنه الإساءة للمؤسسة.
- المحافظة على ممتلكات المؤسسة.
- تقديم المصلحة العامة على المصلحة الخاصة.
- حسن التعامل مع المترددين للحصول على الخدمة.
- القدرة على اتخاذ القرار وعدم التردد.
- احترام حقوق الآخرين.



ثانياً : قواعد ترتبط بالتعليم والطلاب:

- يلتزم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالمؤسسة بالقواعد التالية:
- تدريس المادة المرتبطة بالتخصص.
- التحضير الجيد للمادة العلمية.
- تحديد أهداف المقرر وأساليب تقييم الطلاب.
- إتقان مهارات التدريس من خلال الدورات التدريبية واستخدام وسائل تكنولوجيا المعلومات.
- التقييم المستمر لأداء الطلاب وإخطار أولياء الأمور في الحالات التي تستوجب ذلك.
- التواجد والمتابعة المستمرة إثناء عقد الامتحان.
- مراعاة الدقة في أعمال التصحيح ورصد الدرجات.
- التعامل مع الطلاب كمعلم وموجه وصديق.
- المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- إرشاد الطلاب عن مصادر المعرفة المختلفة بالمكتبات وشبكات الانترنت.
- التعليم والتدريب المستمر في مجال التخصص من خلال الندوات والمؤتمرات ومتابعة المستجدات المحلية والعالمية.
- تنمية مهارات التفكير لدى الطلاب من خلال المناقشات.
- الحياد والعدالة في تقييم الطلاب.
- إعداد أسئلة الامتحان في ضوء الموضوعات التي تم تدريسها للطلاب.

ثالثاً : قواعد ترتبط بالبحث العلمي:

- اختيار الموضوعات البحثية التي تلبي احتياجات البيئة والتي تسهم في حل مشكلاتها ومتابعة اثر هذه البحوث في حلها وتطوير المجتمع.
- توثيق كافة المصادر التي تم الاعتماد عليها في إعداد البحث بطريقة علمية دقيقة.
- الإشارة إلى كافة الأطراف التي ساعدت الباحث وساهمت لاستكمال البحث.
- الإشارة إلى كافة وجهات النظر حتى لو تعارضت مع وجهة نظر الباحث.



- الدقة في تجميع البيانات للدراسة الميدانية وتحليلها والمحافظة على سريتها.
- عدم التحيز بقصد او بدون قصد عند نقل الأفكار والنصوص.
- تنمية مهارة البحث العلمي من خلال الاطلاع المستمر على النشرات والكتب ومصادر المعرفة في مجال التخصص.

رابعاً : قواعد ترتبط بالإشراف العلمي:

- مساعدة الباحثين والتوجيه المستمر لهم أثناء البحث.
- التأكيد على الأمانة العلمية
- عدم الاستهانة بأراء الباحثين وإذلالهم.
- عدم القيام بالإشراف على رسائل العلمية خارج التخصص.
- عدم قبول أى هدايا من الباحثين الذين يتولى الإشراف عليهم.

خامساً :

في حالة عدم الالتزام بالإجراءات والقواعد السابقة على عميد الكلية توقيع الجزاء الذي يراه مناسباً في هذا الشأن (التنبيه ، اللوم ، الحرمان من المكافآت التي يكون توزيعها في نطاق سلطة العميد ، الخصم من المرتب بما لا يتجاوز ثلاثة أيام ، رفع الأمر لرئيس الجامعة في الحالات التي تخرج عن نطاق سلطاته)



**أولاً : الميثاق الاخلاقي لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية
أولاً الالتزام المهني :**

ينبغي على عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة أن :

- يتحلى بالمبادئ والأخلاق الإنسانية المنبثقة من الأديان السماوية .
- يقوم بأداء عمله الأكاديمي تجاه المحاضرات .
- يكون مسؤولاً عن غرز القيم والاتجاهات الايجابية من خلال تعليمه لطلابه
- يخلص في العمل ويكون نموذج وقدوة يحتذي به الآخرين
- ينمي في طلابه التفكير الموضوعي واحترام رأيهم
- يلتزم بمعايير الجودة في صالح المهنة والإنسانية
- يقوم بالتقييم المستمر للطلاب مع إعلان نتائج التقييم للاستفادة منها في تصحيح الأداء.
- يدقق في شكاوى الطلاب عند وجود اى تظلم
- لا يقوم بتقييم الاقارب حتى الدرجة الرابعة.
- يحقق مصداقية اساليب التقويم وموضوعيتها في الكشف عن القدرات التحصيلية للطلاب.
- الالتزام بالساعات المكتبية الخاصة به لاستثمار فرصة التعلم للطلاب خارج حجرة الدراسة.
- إشراك لجنة من الممتحنين الخارجيين لتقييم الطلاب في الامتحانات.
- يكون نموذجاً للديمقراطية في حرية التفكير.
- يحرص على تحقيق مبدأ المساواة والعدل بين الطلاب.
- يلتزم بالثقة والاحترام المتبادل مع زملائه في جميع الأمور.
- يكون له دور في اكتشاف المواهب ورعايتها وتنميتها.
- ينهض بالمستوى الفكري والثقافي للطلاب في الكلية من خلال مشاركتهم في الندوات وتزويدهم بالخبرات المكتسبة.
- يشارك في النشاطات العلمية والثقافية والريادية التي تقوم بها المؤسسة الاكاديمية التي ينتمي اليها .
- يكون موضوعيا في أحكامه عندما توكل اليه مسئولية التحكيم لترقية عضو هيئة التدريس أن يلتزم بالمعايير المحددة للتقييم والموضوعة من



دليل الميثاق الاخلاقي للمهنة



- قبل هيئة التحكيم فلا يتأثر الا بالمعايير العلمية على أن تحدد هذه المعايير بدقة عالية تمنع محاولة الاخلاق بها .
- ان يعمل على نشر مواد ميثاق الاخلاق الجامعية بين زملائه وطلابه ويدعم الالتزام به والتعريف به كلما اتاحت الفرصة لذلك وخاصة في دورات اعداد المعلم الجامعي.
- ان يحافظ على سلامة المنشآت الجامعية ومقتنياتها من مكتبات ومعمل وقاعات واجهزة ومعدات وغيرها .
- أن يتم توعية الطلاب والباحثين بأهمية المصادقية في الاداء الفني والعلمي .
- أن يحترم آراء الطلاب وقدرتهم على التفكير المنطقي المستقل والابداع والابتكار .
- تشجيع الطلاب على المناقشة وابداء الرأي مع أعضاء هيئة التدريس في اطار من الاحترام .
- ان يحرص عضو هيئة التدريس على تجنب استخدام سلطاته الادارية او نفوذه الاكاديمي في الضغط على طلابه لارغامهم على المشاركة في مشروعات بحثية بعينها تعود عليه بالفائدة شخصيا .
- توخي العدل والجودة عند وضع الامتحانات .
- ان يهتم بالفئات المعاونة وتدريبها على المهارات الأكاديمية وتشجيعها على انجاز المهام .
- ان يتحمل المسؤولية كاملة مع عدم تحمل مساعديه وتكليفهم بالتدريس أو التدريب أو الإشراف نيابة عنه .

ثانياً : البحث العلمي والإشراف على الرسائل العلمية :

- يراعي تحديث البيانات والمؤلفات المقررة على الطلاب طبقاً لمعايير الجودة.
- يراعي كتابة المراجع العلمية بدقة وعدم كتابة المرجع الذي لم يستخدم في البحث.
- يحترم الملكية الفكرية للآخرين بالرجوع الى قانون الملكية الفكرية رقم ٨٢ لسنة ٢٠٠٢
- يلتزم الأمانة العلمية في كتابة أبحاثه ومؤلفاته
- ينمي في طلاب الدراسات العليا خصائص البحث العلمي.



- تدريب طلاب البحث العلمي على تحمل مسئولية أبحاثهم والدفاع عنها.
- لا يجوز قبول هدايا شخصية من الباحثين الذي يقوم بالإشراف على رسائلهم او التدريس لهم
- تطبيق المعايير الاخلاقية على المستوى البحثي.
- التعاون مع الباحثين وتقديم النصيحة والخبرة وقبول الأفكار الجديدة .
- المشاركة في أعمال المجالس واللجان العلمية وكذا المؤتمرات العلمية للقسم و الكلية .
- التعاون مع الباحثين وتقديم النصيحة والخبرة وقبول الأفكار الجديدة .
- ترشيد استخدام الموارد المالية لاجراء البحوث وعدم الاسراف .
- التحلي بروح الفريق والمقدرة على العمل الجماعي والبعد عن الفردية .
- الالتزام بضوابط النقد البناء في مناهج البحث العلمي .
- الحفاظ على سرية المعلومات الشخصية والمؤسسية وعدم اشاعتها الا بتصريح كتابي .

ثالثاً : خدمة المجتمع :

- يشارك في برامج المؤسسات الاجتماعية والجمعيات الخيرية مشاركة فعالة.
- يتواصل مع وسائل الإعلام
- يلتزم باللوائح والقوانين المنظمة للعمل ومراعاة حقوق الآخرين
- يقيم علاقات جيدة ومتبادلة مع زملاء العمل داخل وخارج الحرم الجامعي
- يربط بين العمل الذي يقوم به واحتياجات سوق العمل ومتطلبات المجتمع.
- التواصل مع اولياء الامور لتأصيل القيم الأخلاقية لدى ابنائهم
- يشارك ولي الامر الطلاب في التعاون من أجل حل المشكلات التعليمية والاجتماعية.
- يشارك في تنفيذ خطة خدمة المجمع وتنمية البيئة بالكلية.
- لا ينفصل دور الاستاذ في خدمة المجتمع عن دوره في خدمة العلم والطلاب بل أن خدمته لعمله وطلابه هي أهم ما يقدمه الاستاذ كخدمة للمجتمع.
- تقديم الاستشارات العلمية والخبرات للمجتمع المدني لضمان تحقيق منافع اجتماعية ومن ثم الارتقاء بالمجتمع .
- تقبل المهام المسندة اليه في النهوض بتنمية المجتمع بصدر رحب .

لائحة الجزاءات (الثواب والعقاب)

الثواب



دليل الميثاق الاخلاقي للمهنة



- الأولوية في الترشيح بالدورات التدريبية
- تكريم أعضاء هيئة التدريس المتميزين في حفلة شرفية والحصول على شهادات تقديرية
- الأولوية وسرعة الانجاز في التسجيل والمناقشة
- الموافقة لأعضاء هيئة التدريس ملتزمين باحترام زملائهم ورؤسائهم بالسفر لتمثيل الكلية في المؤتمرات الداخلية والخارجية
- الأولوية في الترشيح للمناصب القيادية والإدارية
- الأولوية في الترشيح لجوائز التقديرية والتشجيعية

العقاب

- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بالمبادئ الأخلاقية بحرمانه من الاشتراك في اختبارات القبول بالكلية
- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم باحترام الوقت وضبط الجداول الدراسية والتواجد بالكلية بالخصم من رابط الحافز بالجودة
- حرمان معاوني أعضاء التدريس الغير ملتزم بالمبادئ الأخلاقية بالخصم من الـ ٢٠٠ %
- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بأخلاقيات المهنة في أمانة التعامل مع المرؤوسين وتأخير تسجيله أو من مناقشته للرسائل العلمية.
- حرمان معاوني هيئة التدريس الغير ملتزم بأخلاقيات المهنة بحرمانه من حضور المؤتمرات العلمية والمؤتمرات.
- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بمبدأ المساواة بين الطلاب في فرص التعليم والتعلم من ترشيحه للبعثات الخارجية والمهام العلمية
- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بالأمانة العلمية في تنفيذ أبحاثه برفض تقديم إنتاجه العلمي ويعرض نفسه للمسائلة القانونية.
- لا يجوز لمعاوني أعضاء هيئة التدريس مطلقاً نسخ المصنفات الفنية والأدبية لان ذلك اعتداء على حقوق الغير ويعرض نفسه للمسائلة القانونية
- لا يجوز لا يجوز لمعاوني أعضاء هيئة التدريس مطلقاً استخدام البرامج الغير مرخصة على أجهزة الكمبيوتر الخاصة بالكلية وبذلك يعرض نفسه للمسائلة القانونية.
- إذا ثبتت أي مخالفة إدارية في أعمال الامتحانات والكنترول على عضو هيئة التدريس لا يجوز ترشيحه لأي مركز إداري او قيادي



- يتم تشكيل لجنة لمتابعة المصنفات الموجودة على أجهزة الكمبيوتر بالكلية سنوياً وذلك لحماية الجميع من التعرض للمسألة القانونية

ثانيا الميثاق الأخلاقي للعاملين بالكلية

- حسن معاملة الزملاء والتعاون معهم في أداء الواجبات الوظيفية لتأمين سير العمل بالكلية
- حسن معاملة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في اداء الواجبات الوظيفية لتأمين سير العمل بالكلية
- حسن معاملة أولياء الأمور والجمهور وإرشاد الطلاب اثناء اختبارات القدرات
- التحلي بالاخلاق الحميدة في معاملته مع زملائه بالعمل او خارج الكلية
- عدم قبول عمولات نظير قيامه بواجبه الوظيفي
- السرعة في انجاز الاعمال المكلف بها
- المحافظة على مواعيد العمل واتباع الإجراءات القانونية في حالة التغيب او التأخير
- التعامل مع الطلاب في اطار من العلاقات الإنسانية وانجاز العمل بدقة و سرعة
- القيام بالاعمال المكلف بها دون اعتراض او تقصير
- ان يظهر بالمظهر اللائق داخل الكلية وخارجها
- ان يحافظ على مواعيد العمل واتباع الاجراءات القانونية في حالة التغيب او التأخير
- طاعة الرؤساء
- المحافظة على ممتلكات الكلية
- اجراء الصيانة الدورية للادوات والاجهزة الموجودة بالكلية
- إبلاغ الكلية بمحل اقامته والحالة الاجتماعية له
- التعاون مع الزملاء في اداء واجباته اللازمة لتأمين العمل
- تنفيذ ما يصدر إليه من اوامر بدقة وامانة في حدود القوانين واللوائح
- عدم الاضراب عن العمل او تحريض الغير عليه .
- متابعة التطورات الحديثة التي ترفع مستوى اداء عمله .
- المحافظة على المال العام وابلإغ الرؤساء بأي تجاوزات أو مخالفات قانونية.



دليل الميثاق الاخلاقي للمهنة



- الرقابة الذاتية للعاملين بالكلية لضمان المصلحة الوطنية
- احترام حقوق ومصالح الآخرين والتحرر من المحسوبيات.
- تسهيل اجراءات التحقيق والتفتيش التي تقوم بها الجهات المختصة .
- الالتزام بأن تكون التوجيهات للمرؤوسين خطية في حالة تلقى ملاحظة خطية من مرؤوسه بأن اوامره وتوجيهاته التي اصدرها مخالفة للتشريعات المعمول بها
- نقل الخبرات التي تكتسب الى المرؤوسين وتشجيعهم على زيادة تبادل المعلومات ونقل المعرفة فيما بينهم .
- عدم استخدام ممتلكات الدولة للحصول على مكاسب خاصة او منفعة شخصية .



لائحة الجزاءات (الثواب والعقاب)

الثواب

- اعداد لوحة شرف داخل الكلية بوضع الاداري المثالي عن كل عام
- منح الاداري المثالي مكافأة مالية ولو رمزية أو شهادة تقدير من الكلية
- ترشيح العاملين بالجهاز الاداري المتميزين بحضور الدورات و الندوات التثقيفية
- منح العاملين المتميزين تقارير سنوية تتناسب مع تميزه
- صرف اجر اضافي لساعات العمل الزائدة .

العقاب

- يتم احالة الاداري الخارج عن الواجب الوظيفي بالتغيب و التأخير او عدم معاونة الزملاء للمسائلة القانونية
- يتم خصم المكافأة عن الايام التي يغيبها الاداري عن اعمال الامتحانات أو القيام بالعمل الملكلف به.
- حرمان الإداري من المكافأة المقررة في حالة عدم فقيامه بالعمل الملكلف به إثناء اختبارات القدرات
- عند تكرار قيام الإداري بالأخطاء يتم حرمانه من اي مكافآت و اذا استمر في تكرار الأخطاء يتم النظر في نقله.

ثالثاً : الميثاق الأخلاقي لطلاب الكلية

ان وجود ميثاق اخلاقي اصبح من الضرورة للطلاب في المرحلة الجامعية ليكون دليلاً ومرشداً لهم في تصرفاتهم واتباع السلوك الواجب اتباعه ويتحدد الميثاق الاخلاقي للطلاب في ثلاثة مجالات:

(التعليم والتعلم ، البحث العلمي ، خدمة البيئة وتنمية المجتمع)

- الالتزام بالأخلاق الحميدة مع جميع من في الكلية.
- الالتزام بمواعيد المحاضرات وأداء الامتحانات من اجل النجاح والتفوق
- التحلي بالأمانة والصدق وآداب الحديث وحسن الخلق وتحمل المسؤولية
- الالتزام بالحضور في الوقت المحدد لمحاضرات و الامتحانات
- الالتزام بعدم محاولة الغش او الشروع فيه
- تطوير القدرات المعرفية والمهارية من خلال التعلم الذاتي والمشاركة في



- الانشطة الطلابية
- الحرص على مداومة الاطلاع على كل ما تنشره الكلية في لوحة الإعلانات والموقع الالكتروني
- الحرص على المظهر اللائق داخل وخارج الحرم الجامعي
- الالتزام بحقوق الملكية الفكرية عند نقل النصوص من المؤلفات العلمية لحماية حقوق الآخرين وانساب المؤلفات لأصحابها
- الالتزام بالأمانة العلمية في نقل وكتابة المراجع العلمية اثناء عمل الأوراق الدراسية
- الحرص على مداومة الاطلاع على ما هو جديد والمستحدث في المجال الرياضي
- الاطلاع على مصادر المعرفة المختلفة لتنمية المهارات
- تمثيل الجامعة في المهام المكلف بها تمثيلاً مشرفاً
- المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع وتقديم المساعدة للزملاء عند الحاجة.
- احترام آراء الغير والتواصل معهم لخدمة البشرية والمجتمع
- البعد عن كل ما هو متعلق بأعمال الشغب والتطرف قولاً وفعلاً داخل وخارج الحرم الجامعي
- ان يكون قوة حسنة لزملائه .
- الحرص على ربط ما تعلمه بالكلية باحتياجات سوق العمل.
- الالتزام بالخلق والروح الرياضية اثناء ممارسة الأنشطة الرياضية
- الاستفادة من الخدمات التي تقدمها الكلية للطلاب المستحقين فقط.
- أن يحافظ على نظافة الكلية وعلى سلامة منشئاتها وادواتها وعدم العبث بها او اتلاف شيئاً منها والمحافظة كذلك على قواعد الامن والسلامة في الكلية وخارجها .
- السعي الى التفوق العلمي باعتباره طريقة للتقدم والترقي وذلك للاستفادة من الامتيازات التي تقدمها الكلية لابنائها المتفوقين .
- الحرص على تنمية المهارات والمواهب من خلال الأنشطة والمسابقات التي ت طرحها الكلية .
- الحرص على ارتياد المكتبة والاستفادة مما تحتويه من كتب ومعارف مع المحافظة على ما بها من متطلبات علمية .
- الشجاعة في ابداء الرأي والموضوعية واداب الحوار والحفاظ على قيمة الحرية العلمية واحترام الرأي الآخر .



- الاستعمال الصحيح لحق الشكوى والتظلم دون تعسف والترفع عن تقديم الشكاوي الكيدية .
- الاهتمام بمساعدة الطلاب الجدد ونقل خبراتهم فيما يختص بتوجيههم وارشادهم .
- الالتزام بقيمة الامانة باعتبارها قيمة اخلاقية عظيمة .
- **لائحة الجزاءات (في حالة عدم الالتزام بالقواعد الاخلاقية)**
- اخطار الطلاب مسبقاً بالاخطاء المنسوبة اليهم
- يرسل للطالب انذار يليه انذار ثاني ثم انذار ثالث وفقاً لطبيعة الخطأ
- تحويل الطالب الى مجلس تأديب يصل عقوبته إلى حد الطرد النهائي من الكلية

تشكيل لجان التحقيق على مستوى الكلية على النحو الآتي:

- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب (رئيساً)
- رئيس القسم المنتسب اليه الطالب (عضواً)
- احد اعضاء هيئة التدريس يختاره مجلس الكلية
- محقق الكلية (عضواً)
- مدير شئون التعليم والطلاب (عضواً)
- رئيس اتحاد طلاب الكلية (عضواً)
- ولي أمر الطالب



قائمة المراجع

- (١) اخلاق المهنة لدى المعلم دليل للتعلم : صديق محمد عفيفي ، جامعة الدول العربية ، المنظمة العربية للتنمية الإدارية
- (٢) أخلاقيات وآداب المهنة في الجامعات ، مشروع تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس للقيادات ، دليل المتدرب ، مايو ٢٠٠٤
- (٣) قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ من مادة ٩٥ إلى مادة ١٠٤
- (٤) ميثاق أخلاقيات مهنة التدريس الجامعي في جامعة Brandon
- (٥) اخلاقيات المهنة لكلية التربية الرياضية بنات جامعة الزقازيق ٢٠١١/٢٠١٠
- (٦) الميثاق الاخلاقي لكلية التربية الرياضية بنات جامعة الاسكندرية ٢٠١٠